

# DE OPDRACHT Keuzedeel Ondernemend Gedrag [KOG]

**Je neemt een bedrijf onder de loep en presenteert dit met bijv. een PowerPoint**

Werk volgens onderstaand stappenplan:

- Titel
- Inleiding
- Inhoudsopgave

## **D1-K1-W1: Onderzoekt zichzelf, zijn [werk]omgeving en verbetermogelijkheden**

### *1. Onderzoek het bedrijf en zijn werknemers*

- Wat is de naam van het bedrijf?
- Wat voor soort bedrijf is het?
- Wat is de bedrijfsvorm?
- Wat is het verdienmodel?
- Wie zijn de eigenaren?
- Met wie werk je samen [voor- en achternamen en functie], maak een **organigram** ter ondersteuning
- Binnen welke branche opereert het bedrijf?
- Wat is de achtergrond van de medewerkers waarmee jij samenwerkt [studie en werk]?

Haal de informatie op d.m.v. **interviews** in het bedrijf. Ondersteun je tekst met **beeld**.

### *2. Beschrijf werksituaties tijdens je stage waarbij onderstaande vaardigheden een rol gespeeld hebben. Geef bij elke vaardigheid een voorbeeld en vermeld of het een succes of tegenslag was.*

- Doorzettingsvermogen en lef hebben
- Initiatief nemen
- Openstaan voor je omgeving
- Doelgericht zijn en plannen
- Creatief denken
- Markt- en klantgericht zijn
- Onderhandelen en overtuigen
- Flexibel zijn
- Beslissen en knopen doorhakken
- Samenwerken en netwerken

### 3. Check je skills

Je ontvangt de inloggegevens voor de Entrepreneursscan [E-scan]. Nadat jezelf de test hebt gedaan nodig je drie mensen uit om de 360° feedback in te vullen [een privé persoon, de praktijkopleider en een tweede persoon uit de bedrijfsomgeving].

Vervolgens vraag je **alle personen feedback** op basis van de resultaten.

Beschrijf welke vaardigheden je al laat zien en welke je nog verder kan ontwikkelen en hoe je dat gaat aanpakken.

- Prestatiegerichtheid [initiatief nemen, beslissen en knopen doorhakken]
- Zelfstandigheid [initiatief nemen]
- Dominantie [initiatief nemen, onderhandelen en overtuigen]
- Sociale oriëntatie [open staan voor je omgeving, samenwerken en netwerken]
- Effectiviteit [doelgerichtheid en plannen]
- Doorzettingsvermogen [doorzettingsvermogen en lef hebben, beslissen en knopen doorhakken]
- Risicobereidheid [initiatief nemen]
- Marktgerichtheid [markt- en klantgerichtheid, beslissen en knopen doorhakken]
- Creativiteit [creatief denken]
- Flexibiliteit [flexibel zijn]

Toon de resultaten van alle vier personen [spinneweb en donut], formuleer een conclusie.

### D1-K1-W2: Signaleert mogelijkheden voor verandering en innovatie

4. *Maak een lijstje met minimaal 3 onderwerpen [op het gebied van bijvoorbeeld: arbeidsomstandigheden, veiligheid/inclusiviteit, duurzaamheid, gebruikte systemen, sociale activiteiten] waarvan jij vindt dat die anders uitgevoerd zouden kunnen worden. Onderzoek hoe je deze verandering op verschillende manieren zou kunnen aanpakken. Ga in overleg met je praktijkopleider om de uitkomsten van je onderzoek en mogelijke oplossingen te bespreken.*

- Drie onderwerpen die anders zouden kunnen
- Manieren van aanpak per onderwerp
- Overleg met praktijkopleider
- Maak samen met je praktijkopleider een keuze uit de drie onderwerpen

Beschrijf je resultaten, formuleer een conclusie.

**D1-K1-W3: Neemt initiatieven in en voor zijn werk en presenteert deze**

5. *Naar aanleiding van jouw voorstel voor verandering [opdracht 4] werk je een stappenplan uit om dit te realiseren. Toets deze op haalbaarheid bij je praktijkopleider en naaste collega's.*

- Visueel stappenplan en planning
- Haalbaarheid toetsen [animo, kosten]
- Je presenteert enthousiast en op overtuigende wijze

Je presenteert je keuzedeel aan jouw stagebegeleider en een tweede beoordelaar. De presentatie duurt tien minuten. Daarna is er vijf minuten ruimte voor vragen.

- Maak gebruik van een beamer of een groot scherm
- Neem de presentatie op met je mobiel [zorg dat deze voldoende opgeladen is]